



COASTER INTERNATIONAL CO., LTD

董事會 Board of Directors

● 具體管理目標與達成情形

➤ 管理目標設定：

董事會應依照法令、公司章程及股東會決議行使職權，其職責包含指導公司策略、任命並監督管理階層、檢視公司整體營運狀況、與經營團隊保持良好溝通管道等；因應業務發展，成員背景宜涵蓋產業、營運判斷、創新能力、商務經驗、財務會計、法務等專業。有關董事會之管理目標設定及達成情形如下：

目標設定	判斷方式	是否達成	說明
基本條件	(1)女性成員比率不低於上市公司平均女性董事比率	是	第 2 屆董事會成員包含 2 位女性董事(其中 1 席為女性獨立董事)，占比 28.57%，高於 2019 年度上市公司平均女性董事比例 13.17%
	(2)平均年歲介於 65~70 歲間	是	第 2 屆董事會成員 60~65 歲為 1 人，65~70 歲為 5 人，70 歲以上為 1 人，平均年歲為 67 歲
專業知識與技能	(1)每一董事應普遍具備職務所必須之知識、技能及素養至少 2 項以上	是	第 2 屆董事會成員分別來自產業、學術、其具有產業分析能力、營運管理、會計及財務分析、稅務諮詢、電商美學、風險管理、國際貿易等能力
	(2)至少 1 人具會計及財務分析專長	是	第 2 屆董事會成員具會計及財務專長者為 3 人
	(3)至少 1 人具法務專業背景	否	第 2 屆董事會具法務背景之成員為 0 人
	(4)全數董事完成 6 小時之進修課程	是	2020 年完成進修 6 小時之董事人數為 7 人
成員的獨立性	(1) 董事會成員具配偶、二親等親屬關係、同一法人之代表人等關係應低於全體董事席次 1/3	是	第 2 屆董事會成員彼此間並無配偶、二親等親屬、同一法人之代表人等關係
	(2) 獨立董事人數不得少於 3 人且達全體董事席次 1/5 以上，且至少 1 人應在中華民國設有戶籍	是	第 2 屆董事會獨立董事席次為 3 席，占比 42.86%，3 人皆於中華民國設有國籍
	(3) 半數獨立董事連續任期末逾 3 屆	是	本公司獨立董事於 2015 年選任，3 位獨立董事(100%)均無連續任期達 3 屆以上



COASTER INTERNATIONAL CO., LTD

董事會 Board of Directors

➤ 多元性政策落實及執行情形

職稱	姓名	年齡區間			專長領域	獨立董事年資			營運判斷能力	會計及財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力
		65以下	65~70	70以上		未滿3年	3~9年	9年以上								
董事長	高黎莎		◎		領導統御 業務行銷 產業知識	不適用			◎		◎	◎	◎	◎	◎	◎
董事	Yeko LLC 代表人:葉伯璘			◎	國際貿易 經營分析 產業知識	不適用			◎		◎	◎	◎	◎	◎	◎
董事	潘敏行		◎		會計與財務分析 稅務諮詢	不適用			◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎
董事	劉榮星		◎		企業管理 會計與財務分析	不適用			◎	◎	◎	◎	◎	◎		◎
獨立董事	袁惠兒	◎			會計與財務分析 企業管理		◎		◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎
獨立董事	陳忠榮		◎		產業經濟分析		◎		◎	◎		◎	◎	◎		◎
獨立董事	齊隆王		◎		大眾傳播 數位內容研究 電商美學		◎		◎			◎	◎	◎		◎

註：女性董事身份為高黎莎及袁惠兒



COASTER INTERNATIONAL CO., LTD

董事會 Board of Directors

➤ 董事進修情形

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事長	高黎莎	2018/10/25	社團法人中華公司治理協會	企業因應變局新趨勢與問題探討	3.0
		2018/12/18	社團法人中華公司治理協會	企業因應變局新趨勢與問題探討(下)-美中衝突與 2019 觀察	3.0
		2019/11/22	社團法人中華公司治理協會	工業 4.0 與企業如何領導創新轉型	3.0
		2019/12/19	社團法人中華公司治理協會	數位經濟時代，企業如何創新突破獲利能力	3.0
		2020/10/29	社團法人中華公司治理協會	企業員工獎酬策略與工具運用探討	3.0
法人董事 代表人	Yeko LLC 代表人：葉伯璘	2018/10/25	社團法人中華公司治理協會	企業因應變局新趨勢與問題探討	3.0
		2018/12/18	社團法人中華公司治理協會	企業因應變局新趨勢與問題探討(下)-美中衝突與 2019 觀察	3.0
		2019/11/22	社團法人中華公司治理協會	工業 4.0 與企業如何領導創新轉型	3.0
		2019/12/19	社團法人中華公司治理協會	數位經濟時代，企業如何創新突破獲利能力	3.0
		2020/10/29	社團法人中華公司治理協會	企業員工獎酬策略與工具運用探討	3.0
董事	潘敏行	2018/10/25	社團法人中華公司治理協會	企業因應變局新趨勢與問題探討	3.0
		2018/12/18	社團法人中華公司治理協會	企業因應變局新趨勢與問題探討(下)-美中衝突與 2019 觀察	3.0
		2018/06/18	財團法人中華民國會計研究發展基金會	數位經濟時代下之內稽內控實務	3.0
		2019/11/22	社團法人中華公司治理協會	工業 4.0 與企業如何領導創新轉型	3.0
		2019/12/19	社團法人中華公司治理協會	數位經濟時代，企業如何創新突破獲利能力	3.0
		2020/10/29	社團法人中華公司治理協會	企業員工獎酬策略與工具運用探討	3.0
董事	劉榮星	2018/07/14	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	上市公司內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3.0



職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
		2018/10/04	社團法人中華民國企業永續發展協會	企業社會責任與貿易連結-永續供應鏈管理	3.0
		2019/04/26	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	108 年度防範內線交易宣導會	3.0
		2019/10/08	臺灣證券交易所	ESG 投資論壇	3.0
		2019/11/06	臺灣證券交易所	有效發揮董事職能宣導會	3.0
		2020/10/14	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	109 年度防範內線交易暨內部人股權交易宣導說明會	3.0
		2020/10/29	社團法人中華公司治理協會	企業員工獎酬策略與工具運用探討	3.0
獨立董事	袁惠兒	2018/11/28	中華民國會計師公會全國聯合會	依企業會計準則編製之財務報表及其新式查核報告範例解析	3.0
		2018/12/19	中華民國會計師公會全國聯合會	依企業會計準則編製之財務報表及其新式查核報告範例解析	3.0
		2018/12/21	中華民國會計師公會全國聯合會	資訊揭露與財報不實的董監責任	3.0
		2019/07/17	中華民國會計師公會全國聯合會	鑑識會計簡介	3.0
		2019/07/17	中華民國會計師公會全國聯合會	鑑定人及作證注意事項	3.0
		2019/12/17	中華民國會計師公會全國聯合會	防治洗錢及打擊資恐	3.0
		2020/06/02	中華民國證券商業同業公會	從證券商權證發行損失看金融業風險管理機制	3.0
		2020/07/07	中華民國證券商業同業公會	第三輪相互評鑑後洗錢防制趨勢與政策發展	3.0
		2020/09/01	中華民國證券商業同業公會	金融消費者保護法與公平待客原則	3.0
2020/11/03	中華民國證券商業同業公會	創新、虛擬與開放-金融科技的法制變革	3.0		
獨立董事	陳忠榮	2018/07/30	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	上市公司內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3.0
		2020/9/10	社團法人台北律師公會	金管會新版公司治理藍圖研討系列-董事的職與權研討	3.0



COASTER INTERNATIONAL CO., LTD

董事會 Board of Directors

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
				會	
		2019/11/06	臺灣證券交易所	有效發揮董事職能宣導會	3.0
		2019/12/19	社團法人中華公司治理協會	數位經濟時代，企業如何創新突破獲利能力	3.0
		2020/10/29	社團法人中華公司治理協會	企業員工獎酬策略與工具運用探討	3.0
獨立董事	齊隆王	2018/07/27	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	上市公司內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3.0
		2018/07/30	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	上市公司內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3.0
		2019/07/17	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	上市公司內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3.0
		2019/07/24	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	上市公司內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3.0
		2020/10/29	社團法人中華公司治理協會	企業員工獎酬策略與工具運用探討	3.0

說明：依上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點所規定之進修時數、進修範圍、進修體系進行資訊揭露。